



Kære

Denne måling giver dig anledning til at tænke over, hvor attraktiv din arbejdsplads er og du får et billede af, hvor du kan sætte ind, hvis du vil skabe en endnu mere attraktiv arbejdsplads.

Målingen består af 29 udsagn fordelt på seks områder: Tiltrækning og rekruttering af nye medarbejdere, Opstart og oplæring, Udvikling af medarbejdere, Fastholdelse af medarbejdere, Trivsel og Exit. Du skal vurdere hvert udsagn ved at markere, hvor enig du er. Du skal svare ærligt baseret på, hvad du oplever. Der er ikke rigtige eller forkerte svar. Hvis du ikke kan svare, skal du vælge 'Ved ikke / Ikke relevant'.

Undersøgelsen tager ca. 10 minutter.

God fornøjelse.

Tiltrækning og rekruttering af nye kolleger

Hvor enig er du i følgende udsagn?

1. Virksomheden har et godt ry blandt potentielle nye medarbejdere
2. Jeg/vi slår ofte jobs op på jobportaler, som ikke kun er for landmænd, f.eks. JobIndex, JobNet, Ofir m.fl. (Jobportaler målrettet landbruget er f.eks. Jobstafet.dk, Facebook-grupper, AgroJob m.fl.)
3. Vores jobopslag fortæller, hvad virksomheden kan tilbyde nye medarbejdere i forhold til f.eks. udviklingsmuligheder, sociale fællesskaber og personalegoder
4. Jeg/vi overvejer altid, hvilken profil vi skal ansætte, inden jobbet slås op – f.eks. om den nye medarbejder skal have andre færdigheder end den forrige, og om arbejdsopgaverne skal omfordeles blandt medarbejderne
5. Jeg/vi laver en grundig forventningsafstemning med nye medarbejdere i forhold til arbejdsopgaver, så de ved, hvilke opgaver de skal løse hos os
6. Jeg/vi laver en grundig forventningsafstemning med nye medarbejdere i forhold til, hvad der anses som vigtigt på arbejdspladsen, for at den fungerer godt for alle (f.eks. mødedisciplin, oprydning, brug af mobiltelefon, pauser, omgangstone osv.)

Meget enig	Overvejende enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvist uenig	Overvejende uenig	Meget uenig	Ved ikke / Ikke relevant
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Opstart og oplæring

Hvor enig er du i følgende udsagn?

7. Jeg/vi tager godt imod nye medarbejdere på første arbejdsdag? (f.eks. lederen tager imod, arbejdstøjet er klar og der er en introplan for første uge)
8. Jeg/vi oplærer nye medarbejdere, så de hurtigt kan løse opgaverne tilfredsstillende og bidrage til at skabe resultater
9. Jeg/vi introducerer nye medarbejdere til HELE virksomheden inden for de første tre måneder (f.eks. ved en rundvisning på gården, præsentation af virksomhedens historie og strategi, hilse på alle kolleger, familie mv.)
10. Jeg/vi følger tæt op på nye medarbejdere i den første periode – både i forhold til arbejdsopgaver og socialt

Meget enig	Overvejende enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvist uenig	Overvejende uenig	Meget uenig	Ved ikke / Ikke relevant
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Udvikling af medarbejdere

Hvor enig er du i følgende udsagn?



11. Jeg/vi imødekommer medarbejdernes evt. ønsker om faglig udvikling
12. Jeg/vi oplever, at medarbejderne er blevet fagligt dygtigere til deres arbejde det seneste år. (f.eks. ved at skabe flere eller bedre resultater, end tidligere)
13. Jeg/vi giver medarbejderne mulighed for at deltage i aktiviteter, der kan styrke deres faglige og personlige udvikling (f.eks. møder med rådgivere/dyrlæger, kurser, erfa-grupper, faglige arrangementer mv.)
14. Jeg/vi er gode til at uddelegere ansvar til medarbejderne
15. Jeg/vi har tillid til, at medarbejderne løser opgaverne optimalt
16. Jeg/vi giver medarbejderne konstruktiv feedback

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Fastholdelse af medarbejdere

Hvor enig er du i følgende udsagn?



17. Jeg/vi organiserer medarbejdernes arbejdstider, så de har tid til familie, fritidsinteresser og ferie
18. Jeg/vi arbejder løbende med at forbedre det fysiske arbejdsmiljø. (f.eks. at minimere tunge løft, gentagelser, farlige situationer mv.)
19. Jeg/vi har et velfungerende personaleum (eller lignende rum til afholdelse af pauser / møder), toiletter og omklædningsfaciliteter
20. Jeg/vi arbejder løbende på at forbedre og/eller fastholde det psykiske arbejdsmiljø (f.eks. ved at arbejde aktivt med at øge tillid og trivsel og at forebygge stress, mobning og konflikter)
21. Jeg/vi sørger for, at nye medarbejdere hurtigt bliver inddraget i det sociale fællesskab på arbejdspladsen.
22. Jeg/vi har et godt socialt fællesskab

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Trivsel

Hvor enig er du i følgende udsagn?



23. Jeg/vi har motiverede og engagerede medarbejdere
24. Jeg/vi sikrer, at den enkelte medarbejder har arbejdsopgaver, han/hun overvejende er glade for
25. Jeg/vi har et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig respekteret af kollegerne
26. Jeg/vi er gode til at samarbejde, f.eks. om fælles produktionsmål eller når der opstår problemer
27. Jeg/vi har et arbejdsmiljø i virksomheden, hvor ingen ansatte bliver mobbet

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Exit

Hvor enig er du i følgende udsagn?



28. Jeg/vi lærer af medarbejdere, der forlader virksomheden (f.eks. ved at spørge ind til, hvorfor personen har sagt op, afholde en exit-samtale med fokus på personens positive og negative oplevelser fra arbejdspladsen m.v.)
29. Jeg/vi siger pænt farvel til medarbejdere, der stopper (f.eks. med fælles kaffe eller lignende)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐



Når du klikker på Afslut, vil du modtage en mail med link til dit resultat.

Ønsker du at printe din besvarelse, så kan du klikke på print-ikonet herunder.

